NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di GIVOLETTO

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Givoletto, 29/04/2026

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità.
3. Attuazione dei controlli interni
4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Piano delle Performance è stato adottato con Deliberazione di Giunta e validato dall' O.V. con il verbale n. 1 del 21 marzo 2025, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.
La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è stata attuata come previsto:

- <u>Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance</u>
- <u>Consuntivazione del Piano della Performance</u>: il N.V. ha esaminato il consuntivo degli Obiettivi di Performance (**All.n.1**) dal quale emerge:
    - il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali (obiettivi di mantenimento);
    - il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi innovativi e di miglioramento assegnati

- Valutazione conclusiva: il N.V. ha esaminato le valutazioni formulate da ciascun responsabile per i propri collaboratori ed ha espresso la propria proposta di valutazione nei confronti delle Elevate Qualificazioni.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull' attuazione della trasparenza.
La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2025 e le criticità organizzative riscontrate.

3. Attuazione dei controlli interni

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha dato attuazione al regolamento dei controlli interni ed ha provveduto ad effettuare i controlli previsti, il cui esito risulta complessivamente positivo come si evince dai verbali predisposti dal Segretario Comunale e trasmessi al Nucleo di Valutazione.

4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di ciascuna area organizzativa e valutata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per gli obiettivi assegnati, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il grado di raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.
Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi EQ oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.
Il sistema prevede cinque fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.
Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascun responsabile a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Sindaco Avv. Azzurra Mulatero, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalle EQ;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per le EQ;

esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione dell'indennità di risultato secondo i punteggi ottenuti nelle rispettive schede di valutazione.

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

DR.SSA ALFIERO GISELLA