

PREMESSO che l'art. 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni", prevede che, ai sensi degli art. 1 comma 1 lett. c) – 7 comma 1 e 57 comma del D.Lgs. 165/2001, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATA da ultimo, la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione congiuntamente al Sottosegretario delegato alle pari opportunità, n. 2 del 26 giugno 2019, sostitutiva della Direttiva del Dipartimento Funzione Pubblica 23 maggio 2007, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", con la quale le amministrazioni sono chiamate a dare attuazione a detta previsione normativa, sottolineando come sia importante che le amministrazioni pubbliche ricoprano un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione dei principi di parità e pari opportunità e della rimozione di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, nei luoghi di lavoro;

PRECISATO che la predisposizione e l'aggiornamento del Piano delle Azioni Positive – P.A.P. – riveste carattere obbligatorio;

DATO ATTO che in caso di mancato adempimento di quanto previsto dal citato articolo 48, il codice delle pari opportunità prevede come sanzione l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette (articolo 6 — comma 6 — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.);

EVIDENZIATO che l'adozione del Piano di azioni positive non deve essere ritenuto un formale adempimento, ma rappresenta uno strumento concreto, che deve perseguire, in termini propositivi, gli obiettivi propri dell'Ente nel quale viene adottato, e pertanto deve essere adattato alla realtà dell'Ente stesso;

DATO ATTO che in linea generale i Piani, tra l'altro, perseguono il fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono rappresentate, ai sensi dell'art. 42 comma 2 lett. d) della Legge 198/2006, e devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussista un divario fra generi non inferiori a due terzi;

RICORDATO che questo Ente ha approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 10 febbraio 2021 il Piano delle Azioni Positive 2021/2023;

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 ove vengono indicate misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

VISTO il "Piano delle Azioni Positive" per il triennio 2025 – 2027 e l'allegato "Codice per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici" predisposto dal Segretario

Comunale, che si unisce alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che è necessario provvedere all'approvazione dello stesso;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 198/2006;

Si propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

Di approvare il "Piano delle Azioni Positive" per il triennio 2025 – 2027, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005, n. 246" e l'allegato "Codice per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici".

Di stabilire che potrà essere fissato con successivo provvedimento un piano di verifica e monitoraggio di tale Piano.

Di comunicare l'adozione del Piano approvato al Personale dell'Ente, alle Rappresentanze Territoriali Sindacali, all'Ufficio della Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Torino.

Di pubblicare il predetto Piano sul Sito istituzionale del Comune.

Indi si richiede alla Giunta di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 u.c. D.Lgs. 267/200

Parere favorevole sulla regolarità **tecnica** ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Givoleto, 26/03/2025

Il Responsabile dell'Area
Amministrativa/Finanziaria
Marinella Gambaiani

Parere favorevole sulla regolarità **contabile** ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Givoleto, 26/03/2025

Il Responsabile del Procedimento
Ufficio Ragioneria
Rag. Carmelo Filiti

Il Responsabile dell'Area
Amministrativa/Finanziaria
Marinella Gambaiani

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 da

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 28/02/2004 e sue modifiche;

AD UNANIMITA' dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta.

* * * * *

Successivamente su proposta del Presidente e ad unanimità di voti espressi in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco
Avv. Azzurra Mulatero

Il Segretario Comunale
D.ssa Di Raimondo Giuseppa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 26/03/2025 (Art. 124 D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii.)

Givoletto, 26/03/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Di Raimondo Giuseppa

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- [X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.
- [X] è divenuta esecutiva in data ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Givoletto,

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Di Raimondo Giuseppa