



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

Premesso che:

Ricordato che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.13 e 14, recita:

Rilevato che:

per gli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, il successivo art. 17 del citato contratto, prevede che i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13, venendo a creare un nesso quasi di anteriorità della nomina del responsabile di servizio rispetto alla posizione organizzativa e alla relativa area.

Con deliberazione di Giunta Comunale n.50 del 15/05/2019 si stabiliva di procedere, nell'attesa della conclusione del confronto con le parti sindacali sui criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché per la loro graduazione ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.05.2018, all'aggiornamento/revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente affinché ad ogni posizione apicale potesse corrispondere la direzione di un servizio e la relativa articolazione.

Ricordato, inoltre, che la funzione relativa alla pianificazione urbanistica ed edilizia privata, dal 2018 e senza soluzione di continuità, è stata trasferita all'Unione Montana delle Valli di Lanzo, Ceronda e Casternone, alla quale è riconosciuta la possibilità di nominare il responsabile del relativo servizio scelto tra i dipendenti apicali dello stesso Ente.

In data 22.05.2019 è stata inviata a tutte le parti sindacali firmatarie del nuovo contratto collettivo di lavoro la proposta contenenti i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e i criteri per la graduazione delle stesse posizioni ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

Le suddette materie, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.05.2018, sono oggetto di "confronto" definito quale modalità tesa ad instaurare un approfondito dialogo sui temi rimessi a tale forma di relazione e a consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'Ente intende adottare. Il confronto si avvia con l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare con le modalità dell'informazione e possono sfociare in incontri se a richiederlo sono espressamente le parti.

In particolare il 2° comma del citato articolo 5 stabilisce che

Accertato che nessuna delle parti sindacali ha richiesto un incontro nè questo è stato proposto dall'Ente in sede di trasmissione dell'informazione, si ritiene di poter autonomamente procedere ad approvare l'allegato documento nel quale sono stati definiti, anche con l'Organismo Comunale di Valutazione, i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri per la graduazione delle stesse posizioni ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

Con riguardo alla graduazione di tali posizioni si precisa che questa deve tenere conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, desunta, in particolare:

dalla complessità dell'unità organizzativa assegnata,

dalle responsabilità derivanti dalle competenze esercitate per lo svolgimento del proprio ruolo,

dalla complessità ed autonomia decisionale,

dalla richiesta professionalità specifica correlata al ruolo

ed infine dalla tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne.

Tutto ciò premesso

## DELIBERA

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di approvare l'allegato documento riportante i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa istituite presso il Comune di Givoletto nonché i criteri per la graduazione delle stesse posizioni ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, nel testo sub A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di dare atto che, con riguardo alla graduazione di tali posizioni si precisa che questa deve tenere conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, desunta, in particolare:

dalla complessità dell'unità organizzativa assegnata,  
dalle responsabilità derivanti dalle competenze esercitate per lo svolgimento del proprio ruolo,  
dalla complessità ed autonomia decisionale,  
dalla richiesta professionalità specifica correlata al ruolo  
ed infine dalla tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne.

Di rilevare che nessuna delle parti sindacali alle quali è stato inviato l'allegato documento ha richiesto un incontro né questo è stato proposto dall'Ente in sede di trasmissione dell'informazione come richiesto dall'art. 5 del CCNL del 21.05.2018 ai fini della attivazione del confronto. Ciò ha consentito di procedere autonomamente alla approvazione dei proposti criteri.

Di assicurare l'opportuna pubblicità della presente deliberazione sull'apposita sezione "Posizioni organizzative" dell'Amministrazione Trasparente.

Parere favorevole sulla regolarità **tecnica** ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Givoletto, 29/05/2019

Il Responsabile del Servizio  
**Segreteria**  
F.to Dr.ssa Stefania Guiffre

Parere favorevole sulla regolarità **contabile** ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Givoletto, 29/05/2019

Il Responsabile del Procedimento  
**Ufficio Ragioneria**  
F.to Rag. Carmelo Filiti

Il Responsabile del **Servizio Finanziario**  
F.to Avv. Azzurra Mulatero

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione di cui sopra;

**VISTI** i pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 dal Responsabile dell'Area Amministrativa per la regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario per la regolarità contabile congiuntamente al Responsabile del Procedimento;

**VISTO** lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 28/02/2004 e sue modifiche;

**AD UNANIMITA'** dei voti favorevoli, resi in forma palese,

### **DELIBERA**

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta.

\* \* \* \* \*

**Successivamente su proposta del Presidente e ad unanimità di voti espressi in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000.**

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco  
F.to: Avv. Azzurra Mulatero

Il Segretario Comunale  
F.to: D.ssa Elisabetta Scatigna

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 05/06/2019 (Art. 124 D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii.)

Givoletto , lì 05/06/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: D.ssa Elisabetta Scatigna

### **ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione:

[     ] è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Givoletto, lì 31/05/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: D.ssa Elisabetta Scatigna

Copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo  
Givoletto, 05/06/2019

L'Istruttore Amm.vo delegato  
Dott.ssa CAMPO Margherita