

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2025
COMUNE DI GIVOLETTO**

INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

In data 10 dicembre 2025, alle ore 17,00 nella sede del Comune di GIVOLETTO, presso la sala riunioni si sono riunite:

- ☐ la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL e così composta:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott.ssa Agresta Stefania
2. Componente	Gambaiani Marinella
3. Componente	

- ☐ la delegazione di parte sindacale così composta:

- 1) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Finetto Maria Teresa
UIL FPL	Catalano Andrea

- 2) rappresentanti delle RSU:

Nome	Cognome
Marialuisa	Focareta

Le OO.SS. prendono atto della costituzione del fondo anno 2025 (Allegato A), della proposta di utilizzo della parte pubblica.

L'amministrazione ha stanziato sulla parte stabile somme:

Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	12.000,00
--	-----------

L'amministrazione intende destinare parte di queste risorse per € 6.000,00, previa contrattazione, per destinarle ai titolari di Elevata Qualificazione.

Si informa inoltre che l'amministrazione ai sensi dell'art. 33 c. 2 DL 34/2019, ha stanziato:

Art. 33 c. 2 DL 34/2019 - Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 (Complessiva: fondo risorse decentrate e fondo PO)	6.503,45
---	----------

Di cui € 443,45 al fondo di parte stabile e la restante somma alla spesa per la remunerazione dei titolari di Elevata Qualificazione.

L'amministrazione ha stanziato sulla parte variabile somme:

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	296,02
--	--------

La parte pubblica e la parte sindacale, visto che per l'anno 2025 non sarà attivata la 3° E.Q., stabiliscono di attribuire ai titolari di E.Q. ai sensi dell'Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 la somma di € 995,33, incrementando anche l'indennità di risultato, per il solo 2025, al 25%. Pertanto nel fondo, rispetto ai € 12.000 stanziati, saranno inseriti 11.004,67 al fondo.

Le parti si accordano infine che dall'anno 2026 la somma del DecretoPA sarà divisa in almeno € 6.000,00 ai titolari di E.Q. Tale somma potrà essere rivista in base alle esigenze organizzative, previa contrattazione.

La parte pubblica propone la possibilità di attivare e utilizzare il welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022. La parte sindacale condivide ma dovendo ancora sentire i lavoratori e per le tempistiche, pertanto propone di istituirlo nel 2026, previa istruzione ai lavoratori. La parte pubblica si impegna a costituire il fondo 2026 in breve tempo e contrattare il prima possibile il fondo.

Nello specifico, le parti concordano sull'utilizzo del fondo 2025, che costituisce Allegato B). Le parti concordano:

1. Di utilizzare i criteri e le modalità definite nel CCDI sottoscritto nell'anno 2023 in applicazione del nuovo CCNL 16.11.2022.
2. Le parti concordano di attribuire un differenziale stipendiale per l'Area dei Funzionari, previo svolgimento di selezione comparativa ai sensi del CCDI 2023/2025.
3. Si dà atto che eventuali avanzzi saranno inseriti e destinati alla performance individuale art. 80 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2019/2021 dell'anno 2025;

Si dà atto che ad una dipendente dell'Area Istruttori è stato attribuito un differenziale, dal precedente Comune in cui operava, con decorrenza 1.1.2024 (comunicato a Givoletto in dicembre 2025). Nell'utilizzo relativo al 2025 si è già tenuto conto di tale aspetto. Si dovrà procedere altresì ad attribuire l'arretrato del 2024. Nel caso in cui dalle risorse 2024 non fosse avanzato nulla, tali risorse saranno sottratte dalla performance individuale prevista nel 2025.

Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti.

Ai sensi dell'articolo 8 comma 6 del CCNL 16.11.2022 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

La presente si intende anche quale intesa definitiva se non vi saranno rilievi da parte del Revisore.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

Ruolo	Nominativo	Firma
1. Presidente	Dott.ssa Agresta Stefania	
2. Componente	Gambaiani Marinella	
3. Componente		

La delegazione di Parte Sindacale

Sigla	Nominativo	Firma
CGIL FP	Finetto Maria Teresa	
UIL FPL	Catalano Andrea	

La delegazione delle RSU:

Nome	Cognome	Firma
Marialuisa	Focareta	

ALLEGATI: A Costituzione 2025 – B PROPOSTA Utilizzo 2025

Comune di Givoletto	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	19.431,72
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.252,38
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	443,45
Totale incrementi stabili (a)	2.695,83
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	355,92
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	665,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	591,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	846,17
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	4.744,70
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all’art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	11.004,67
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	18.208,56
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	22.127,55
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	40.336,11

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	6.736,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	296,02
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	7.032,02
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	7.032,02

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	47.368,13
--	-----------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	22.127,55
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	47.368,13

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	27.959,85
Indennità di Posizione e risultato PO	17.900,00
Fondo Straordinario 2016	0,00

Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	6.503,45
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	52.363,30
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	22.127,55
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022 e Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025	25.096,15
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022 e Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025	47.223,70
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 e Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025	1.136,15
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

Comune di Givoletto	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	47.368,13
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	40.336,11
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	7.032,02

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	22.085,84	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.664,27	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.600,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	28.350,11	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	11.986,00	
Totale utilizzo progressioni	23.685,84	

FORSE MAGGIOR PRELIEVO DI € 750/2 PER PAGARE LA PEO IN RITARDO DAL 1.1.24 DI UNA DIP ARRIVATA IN MOB AL 1.7.2024

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	6.736,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	6.736,00	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	296,02
--	--------

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	875,00		875,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	300,00		300,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	3.512,50		3.512,50	
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022				
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	7.594,52		7.298,50	296,02

Totale utilizzo altre indennità (H)	12.282,02		11.986,00	296,02
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	47.368,13		40.336,11	7.032,02
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00		0,00	0,00

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
--	-----------