

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2024**  
**COMUNE DI GIVOLETTO**

**INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE**

In data 4 dicembre 2024, alle ore 18,20 nella sede del Comune di GIVOLETTO, presso la sala riunioni si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL e così composta:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente	Dott.ssa Di Raimondo
2. Componente	Gambaiani
3. Componente	

- la delegazione di parte sindacale così composta:

- 1) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
CGIL FP	Finetto Maria Teresa
UIL FPL	Catalano Andrea

- 2) rappresentanti delle RSU:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Paolo	Guglielmi

*(Handwritten signatures and initials follow)*

Le OOSS e RSU sollecitano la liquidazione della performance per l'anno 2023. La parte pubblica risponde che per difficoltà organizzative non si è ancora provveduto e che si provvederà quanto prima possibilmente entro la fine del mese corrente.

Le OOSS e RSU chiedono chiarimenti in merito ad una convenzione ASL con il coinvolgimento del Comune e dei lavoratori.

La parte pubblica risponde che il servizio è stato ideato per fornire un miglior servizio alla cittadinanza. Solo i dipendenti dell'anagrafe possono effettuare tale servizio (prenotazione e consegna referti) per aspetti professionali e di privacy. In taluni casi altri dipendenti svolgono un servizio in luogo della presenza di infermieri per il ritiro di referti/lettere. Tale attività, fortemente voluta dall'amministrazione, è inserita tra gli obiettivi di performance all'interno del PIAO – sezione Piano Performance e sarà quindi oggetto di valorizzazione tramite la retribuzione della performance. Anche a tale scopo inoltre l'amministrazione ha stanziato sulla parte variabile somme :

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	2.433,13
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	3.482,03
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	296,02
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	971,58

La parte pubblica illustra il fondo 2024 e le risorse variabili, in particolare, che sono state stanziate sul fondo, illustrate in dettaglio nell'ALLEGATO A.

Le OOSS e Rsu domandano informazioni relative al ANPR. La parte pubblica verificherà tale aspetto e si riserva di inserire tali somme nel fondo 2025.

Le parti discutono sull'utilizzo 2024.

La proposta della parte pubblica è la seguente:

<b>Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b> (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	941,00
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	2.800,00
<b>Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b)</b> <b>CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno</b>	6.114,35

Le OOSS e RSU domandano di avere informazioni in merito al Fabbisogno e alla

  
Dav MJS  
COL FP

  
H  
UN  
GR.

possibilità di stanziare somme da destinare al welfare.

La parte pubblica illustra che vi è la volontà dell'amministrazione di procedere ad una nuova assunzione, a fronte di una cessazione prevista a settembre 2025. Si procederà ad una verifica relativa ad ulteriori stanziamenti relativi al welfare.

Le parti concordano l'utilizzo complessivo come da allegato B.

Saranno utilizzate le modalità individuate nel CCDI siglato nel 2023.

Le parti siglano la parte economica per il 2024.

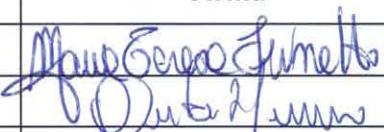
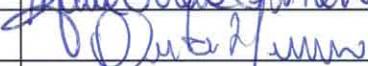
La presente si intende anche quale intesa definitiva se non vi saranno rilievi da parte del Revisore.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

Ruolo	Nominativo	Firma
1. Presidente	Dott.ssa Di Raimondo	
2. Componente	Gambaiani	
3. Componente		

La delegazione di Parte Sindacale

Sigla	Nominativo	Firma
CGIL FP	Finetto Maria Teresa	
UIL FPL	Catalano Andrea	

La delegazione delle RSU:

Nome	Cognome	Firma
		

Paolo	Guglielmi	

ALLEGATI: A Costituzione 2024 – B PROPOSTA Utilizzo 2024

MG  
COLL FP  
H  
UIC ZRL  
PP.  
JL  
CML  
JL

**Comune di Givoletto**Preventivo  
2024**RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>19.431,72</b>
--	------------------

**Incrementi stabili soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.252,38
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	845,90
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>3.098,28</b>

**Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	355,92
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	665,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	591,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	846,17
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	4.744,70
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>7.203,89</b>

**DECURTAZIONI – a detrarre**

<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>22.530,00</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>29.733,89</b>

**RISORSE VARIABILI****Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	2.433,13
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	3.482,03
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	360,59
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>6.275,75</b>

**Risorse variabili NON sottoposte al limite**

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.346,36
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	296,02
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR	971,58
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>13.613,96</b>

**II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)** **19.889,71****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)** **49.623,60****DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI****Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010**

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>0,00</b>
--	-------------

**Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015**

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
---	-------------

**Decurtazioni per rispetto limite**

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>0,00</b>
--	-------------

**IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)** **28.805,75**

Handwritten signatures and initials in blue ink, including:

- A large signature on the left side.
- The initials "M.P." followed by "COL.FP." in the center.
- The initials "P.P." in the bottom right corner.
- The initials "O.M." at the bottom.
- The initials "M.C." in the bottom right corner.

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)

49.623,60

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017**

**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	27.959,85
Indennità di Posizione e risultato PO	17.900,00
Fondo Straordinario 2016	0,00
Quota di Incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	7.725,90
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>53.585,75</b>

**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	28.805,75
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziata dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	24.920,82
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziata dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>53.726,57</b>

Quota integrazione EQ finanziata dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziata Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018

140,82

**RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziata dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022**

OK

**VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa**  
Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016

OK

H uil RL JR.

Carlo

MOS  
COLL FP

Joh

Comune di Givoletto	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	49.623,60
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	29.733,89
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C )	19.889,71

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	22.685,84	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.736,05	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno		
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>27.421,89</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>2.312,00</b>	
Total utilizzo progressioni	22.685,84	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.346,36	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>12.346,36</b>	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.312,00
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	7.543,35

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggi valori, attività disagiate e esposte a rischi)	941,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	2.800,00	1.371,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	6.114,35	6.114,35
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>9.855,35</b>	<b>2.312,00</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>49.623,60</b>	<b>19.889,71</b>

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	0,00	0,00
--	------	------	------

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	ok	minimo perf individuale	1.882,73
---	----	-------------------------	----------


*[Large diagonal line from bottom-left to top-right]*

Officier RP  
Officier RP

Officier RP